

## محددات مساندة في تقييم كفاية الأداء الوظيفي والترشح للامتياز لمنتسبي الوزارة للعام ٢٠٢٢

- التأكيد على أن المدة المحددة من 15 - 25 مايو 2023 تشمل مرحلة الترشح للامتياز من المسؤول المباشر والاعتماد النهائي من قبل المسؤول الأعلى.
- تحديد فترة زمنية لمسؤول المباشر لرفع الترشيحات المتعلقة بقطاعه ليتسنى دراستها واقرارها من عدمه من قبل المسؤول الأعلى.
- تشكيل لجنة رئيسية في كل مديرية/تقسيم إداري وأن تكون وفقاً الآتي:
  - \* المديريات التعليمية بالمحافظات: تكون اللجنة من (مدير عام المديرية وعضوية المدراء العموم المساعدين، ومدير دائرة الشؤون الإدارية، ويمكن للمديرية الاستعانت بتراث مناسب من الوظائف التالية: [رئيس قسم التربية الخاصة، ورئيس قسم الإشراف الفني، (١) مشرف إداري أول، (٢) مشرف إداري، رئيس قسم الجودة، رئيس قسم الإرشاد والتوعية، رئيس قسم التوجيه المهني، (١) المشاركون في الحقيبة التدريبية الثانية]).
  - \* المديريات/التقسيمات الإدارية بديوان عام الوزارة: تكون اللجنة من (مدير عام المديرية العامة وعضوية المدراء العموم المساعدين، ومدراء الدوائر، ويمكن للمديرية الاستعانت بتراث مناسب من الوظائف التالية: [(٢) رئيس قسم، أخصائي جودة بالمديرية، (١) المشاركون في الحقيبة التدريبية الثانية]).
- تفعيل عملية الاتصال الداخلي (حضور اجتماع - كشف حضور).
- الاسترشاد بقانون وزارة العمل رقم (36/2023) بشأن "نظام تقييم كفاية الأداء الوظيفي" (مرفق).
- الاستعانت بالعرض المرئي والمسجل المقدم من مكتب إدارة منظومة الأداء الفردي (مرفق).
- الاسترشاد بدليل الموارد البشرية الصادر من وزارة العمل (مرفق).
- الاستعانت بالدليل الاسترشادي لتطبيق منظومة قياس الأداء الفردي (مرفق).