

## محددات مساندة في تقييم كفاية الأداء الوظيفي والترشيح للامتياز لمنتسبي الوزارة للعام ٢٠٢٢

- التأكيد على أن المدة المحددة من 15 - 25 مايو 2023 تشمل مرحلة الترشيح للامتياز من المسؤول المباشر والاعتماد النهائي من قبل المسؤول الأعلى.
- تحديد فترة زمنية للمسؤول المباشر لرفع الترشيحات المتعلقة بقطاعه ليتسنى دراستها وإقرارها من عدمه من قبل المسؤول الأعلى.
- تشكيل لجنة رئيسية في كل مديرية/تقسيم إداري وأن تكون وفقاً للآتي:
  - \* المديرات التعليمية بالمحافظات: تتكون اللجنة من (مدير عام المديرية وعضوية المدراء العموم المساعدين، ومدير دائرة الشؤون الإدارية، ويمكن للمديرية الاستعانة بمن تراه مناسباً من الوظائف التالية: [رئيس قسم التربية الخاصة، ورئيس قسم الإشراف الفني، (١) مشرف إداري أول، (٢) مشرف إداري، رئيس قسم الجودة، رئيس قسم الإرشاد والتوعية، رئيس قسم التوجيه المهني، (١) المشاركين في الحقبة التدريبية الثانية]).
  - \* المديرات/التقسيمات الإدارية بديوان عام الوزارة: تتكون اللجنة من (مدير عام المديرية العامة وعضوية المدراء العموم المساعدين، ومدراء الدوائر، ويمكن للمديرية الاستعانة بمن تراه مناسب من الوظائف التالية: [2] رئيس قسم، أخصائي جودة بالمديرية، (١) المشاركين في الحقبة التدريبية الثانية]).
- تفعيل عملية الاتصال الداخلي (محضر اجتماع - كشف حضور).
- الاسترشاد بقانون وزارة العمل رقم (36/2023) بشأن "نظام تقييم كفاية الأداء الوظيفي" (مرفق).
- الاستعانة بالعرض المرئي والمسجل المقدم من مكتب إدارة منظومة الأداء الفردي (مرفق).
- الاسترشاد بدليل الموارد البشرية الصادر من وزارة العمل (مرفق).
- الاستعانة بالدليل الاسترشادي لتطبيق منظومة قياس الأداء الفردي (مرفق).