سلطنة عمان

وزارة التربية والتعليم

المديرية العامة للتربية والتعليم لمحافظة الظاهرة

**استمارة التقديم للترشح لوظيفة...........................................**

الجزء الأول :( يعبأ من قبل المتقدم للوظيفة)

**أولا: البيانات العامة**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | الاسم |  |
| 2 | تاريخ الميلاد |  |
| 3 | مكان الميلاد |  |
| 4 | العنوان الدائم |  |
| 5 | العنوان الحالي |  |
| 6 | الحالة الاجتماعية |  |
| 7 | رقم البطاقة الشخصية\* |  |
| 8 | رقم الهاتف النقال |  |

\*يرفق نسخة من البطاقة الشخصية.

**ثانيا: البيانات الوظيفية**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | رقم الملف |  |
| 2 | تاريخ التعيين\*\* |  |
| 3 | الوظيفة الحالية |  |
| 4 | تاريخ شغل الوظيفة الحالية |  |
| 5 | المديرية/ الدائرة/المكتب/ القسم |  |
| 6 | الدرجة المالية |  |
| 7 | رقم هاتف العمل |  |
| 8 | البريد الالكتروني للعمل |  |

\*\*يرفق نسخة من قرار التعيين.

**ثالثا: المؤهلات الدراسية: تحتسب الدرجة على أعلى مؤهل حصل عليه المتنافس، ويبدأ بالمؤهل الأحدث ويتم احتساب الدرجات على النحو الآتي: (ست) 6 درجات**

* شهادة دبلوم التعليم العام وما يعادلها (1) درجة
* الدبلوم الذي لا تقل مدة دراسته عن سنتين أو ما يعادله (2) درجتان
* البكالوريوس أو ما يعادله (3) ثلاث درجات
* الدبلوم العالي بعد المؤهل الجامعي (شريطة الحصول عليه أثناء الخدمة) (4) أربع درجات
* الماجستير أو ما يعادله (5) خمس درجات
* الدكتوراه أو ما يعادلها (6) ست درجات

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| م | اسم المؤهل | التخصص | المعدل التراكمي | تاريخ الحصول عليه | بلد الحصول عليه | الدرجة المستحقة |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

\*ارفاق نسخة من المؤهلات الدراسية، وما يفيد معادلتها من وزارة التعليم العالي في المؤهلات التي تستدعي المعادلة.

**رابعا: التدرج الوظيفي: يعتد بالتدرج الوظيفي الذي يسبق الإعلان، ويتم احتساب ست (6) درجات عن هذا العنصر وفق الآتي:**

* (درجة واحدة) عن وظائف الخدمات المعاونة والحرفية.
* (درجة واحدة) عن الوظائف التنفيذية المساعدة.
* (درجتان) عن الوظائف التنفيذية التخصصية أو وظائف الاشراف التربوي ووظائف الإدارة المدرسية.
* (درجتان) عن الوظائف الإشرافية. (رئيس قسم فأعلى)

ملاحظة: الدرجة المستحقة سواء قد شغل وظيفة واحدة أو أكثر.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| م | مسميات الوظائف | طريق شغل الوظيفة | | | تاريخ شغلها | الدرجة المستحقة |
| بالتعيين | بالندب | بالتكليف |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

\*\*ارفاق نسخ من قرارات التدرج الوظيفي.

**خامساً: سنوات الخدمة: (8) ثمان درجات:**

تحتسب سنوات الخدمة بالعام الميلادي حتى آخر يوم قبل الإعلان، ويتم احتساب الدرجات بمنح نصف درجة عن كل سنة من سنوات الخدمة بحد أقصى (8) درجات.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| م | عدد سنوات الخدمة | الدرجة |
| 1 |  |  |

**سادسا: الدورات والبرامج التدريبية: (4) أربع درجات**

يعتد بالبرامج التدريبية التي حصل عليها المترشح قبل الإعلان عن الوظيفة، على ألا تقل مدة كل منها عن ثلاثة أيام أو (15) خمس عشرة ساعة تدريبية، ويتم احتساب درجة واحدة لكل برنامج بحد أقصى (4) أربعة برامج تدريبية \*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| م | مسمى البرنامج | تاريخ البرنامج | عدد الأيام |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| إجمالي الدرجات المستحقة | | |  |

\*يرفق نسخة من كل برنامج تدريبي.

**سابعاً: المشاركة في اللجان وفرق العمل\*:**

يعتد بالمشاركات في اللجان، وفرق العمل الصادر بشأنها قرار وزاري أو إداري قبل الإعلان عن الوظائف (بحد أقصى4 مشاركات مختلفة)، يتم احتساب درجة واحدة لكل مشاركة (أربع درجات)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| م | مسمى الفريق/ اللجنة | رقم القرار |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| الدرجة المستحقة | |  |

\*إرفاق ما يثبت القرار الوزاري أو الإداري.

أقر أنا الموقع أدناه بأن البيانات المدونة أعلاه صحيحة:

الاسم:

التوقيع:

التاريخ: