

ملحق النجاح المهني تصدره الوطن بالتعاون مع
المركز الوطني للتوجيه المهني

الوطن

سلطنة عُمان
وَأَلَا بُرُوقًا وَالْعَالَمِينَ
المركز الوطني للتوجيه المهني

النجاح المهني

الأثنين ٦ من ربيع الأول ١٤٣٣هـ / الموافق ٣٠ يناير ٢٠١٢م / العدد الرابع

إصدار شهري



العمل التطوعي

ثقافة ومكسب





إن التكافل والترابط الاجتماعي هو أحد أهم سمات المجتمع العماني ، كما أن العمل التطوعي من الركائز المهمة في بناء المجتمع وتوثيق التواصل بين أفرادها، فهو يعزز من انتماء ومشاركة الأفراد، ويجدد من روح التعاون والتشارك ويوثق مبدأ المشاركة مع مؤسسات المجتمع المحلية المختلفة. وقد جاءت الأوامر السامية بتخصيص جائزة السلطان قابوس للعمل التطوعي تشجيعاً للأفراد والمبادرات ودعمًا للجهود التطوعية وتفعيلاً لثقافة العمل التطوعي في عموم المجتمع.

وتناغمًا مع الجهود الرسمية والأهلية فإن المركز الوطني للتوجيه المهني يحرص على تشجيع الطلاب لترسيخ مفهوم ثقافة العمل التطوعي من خلال وسائل مختلفة تمثلت في أنشطة كتب مسارك المهني التي تتحدث حول ماهية العمل التطوعي وأهميته، والمهارات المطلوبة للمشاركة المجتمعية الفاعلة، مع عرض نماذج مجتمعية تطوعية وذلك من منطلق الغنائة بأن التطوع هو أحد المجالات المهمة التي تتيح للطلاب تعلم واكتساب مهارات جديدة، وتطوير العلاقات الاجتماعية.

كما أن التوجيه المهني يقوم على أساس انسجام الفرد مع مهنته وتوائمه مع متطلباتها مما ينعكس إيجاباً على تفاعله مع عموم الفعاليات المجتمعية ومنها المشاركة النشطة في العمل التطوعي كما إن العمل التطوعي هو في الواقع طريقة مثلى لربط الأفراد بقضايا مجتمعهم مما ينمي لدى الطالب الثقة بالنفس وتطوير مهارات من قبيل اتخاذ القرار والإحساس بالمسؤولية.

وفي إطار الحرص على تطوير الكوادر البشرية في هذا الجانب قام المركز الوطني للتوجيه المهني بتنفيذ ورشة تدريبية بمشاركة خبيرة دولية شارك فيها عدد من أخصائي ومشرفي التوجيه المهني بالمحافظات التعليمية لتوضيح مضمون أدلة العمل التطوعي وتطوير قدرات أخصائي التوجيه المهني في تنمية ثقافة العمل التطوعي بين أوساط المعلمين.

وضمن هذه السلسلة المتواصلة من الجهود يأتي العدد الرابع من مجلة النجاح المهني ليركز على محاور تتعلق بالعمل التطوعي أهمها استطلاع لشرائح مجتمعية حول أهمية العمل التطوعي وفعاليات وأنشطة بعض المحافظات في هذا الجانب وغيرها من المواضيع ذات الصلة ببرامج العمل التطوعي.

وفي الختام فإن ثقافة العمل التطوعي لا يمكن أن تتطور إلا بتكاتف الجهود وتبادل المعارف والخبرات بين القطاعات الرسمية والأهلية، كما إن الأسرة هي عنصر مهم في تشجيع الأبناء على المشاركة في العمل التطوعي باعتباره عنصراً مهماً في التنشئة الاجتماعية، كما لا يغوتني أيضاً أن أتوجه بجزيل الشكر والتقدير لكافة الأقسام التي ساهمت في تحرير وإخراج هذا العدد من مجلة النجاح المهني.

د/ سناء بنت سبيل البلوشية
المديرة العامة للمركز الوطني للتوجيه المهني



النجاح المهني
مجلة شهرية يصدرها المركز
الوطني للتوجيه المهني

لا تتحمل وزارة التربية والتعليم
أي مسؤولية قانونية جراء ماكتب بالمقالات
أو البحوث أو مواضيع منشورة في مجلة
النجاح المهني ولا تعبر بالضرورة عن رأي
الوزارة بل تعبر عن رأي كاتبها.

الإشراف العام
د/ سناء بنت سبيل البلوشية
المديرة العامة للمركز
الوطني للتوجيه المهني

أسرة التحرير
ناهد بنت سبيل الرئيسية
سعيد بن مبارك الغنيمي
أسيا بنت راشد الهنائية
صالح بن عبد الله التمتي
سيف بن حارب الغافري
غريب بن ناصر الضوياني
رياء بنت ناصر المسكربة

التدقيق اللغوي
رحمة بنت خميس البلوشية

العمل التطوعي ثقافة ومكسب



موزة بنت علي العبرية



يعقوب بن سالم النعيمي



أصيلة بنت حبيب الهادية

الراجعة الواردة من الحقل التربوي في هذا المجال .

مجلة النجاح المهني طافت مستطلعة

أراء شرائح عدة من المجتمع حول

العمل التطوعي، حيث كانت بداية

وقفتنا مع الطالبة **أصيلة بنت حبيب**

بن محمد الهادية طالبة في الصف

التاسع بمدرسة الشفاء بنت عوف

للتعليم الأساسي في محافظة مسقط

فقال: شاركت في العديد من الأعمال

التطوعية حيث كانت أخصائية التوجيه

المهني بالمدرسة لها الدور الأكبر في

مشاركتي مع تشجيع الأسرة وكان من

بين الأعمال التطوعية التي شاركت فيها

مع زميلاتي الطالبات حملة للتوعية

المروية استهدفت سائقي الحافلات

بالمدرسة قمنا بتوزيع المطويات

والصور وإلقاء بعض المحاضرات

والتي هدفت إلى نشر الوعي المروري

لالتزام بقواعد المرور، كما كانت لنا

زيارة لمركز الوفاء الاجتماعي لذوي

الاحتياجات الخاصة بالولاية وقدمنا

لهم مجموعة من الهدايا، وحقيقة بعد

كل عمل تطوعي أقوم به فأنا أشعر

بسعادة بالغة و أتمنى من كل زميلاتي

المشاركة في مثل هذه الأعمال.

يعقوب بن سالم النعيمي ، ولي أمر

شارك في الاستطلاع وتحدث عن العمل

التطوعي قائلاً :

بلا شك فإن العمل التطوعي

يعد العمل التطوعي نشاطا خيريا

يعود بالكثير من المكاسب والفوائد

والمنافع على الأفراد والمجتمعات كما

أن ممارس العمل التطوعي يشعر

بسعادة بالغة لأنه يقدم خدمة تعود

بالنفع على غيره دون انتظار مقابل أو

أجر عليه، وانطلاقا من اهتمام حضرة

صاحب الجلالة السلطان قابوس بن

سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه بهذا

المجال فقد أصدر توجيهاته الرشيدة

بتخصيص جائزة للعمل التطوعي ،

وتعتبر الجائزة الأولى في ذات المجال

على مستوى السلطنة والتي بدورها

تدعم وتشجع كل الجهود والأنشطة

التطوعية، ويأتي حرص جلالة

السلطان المفدى واهتمامه بالعمل

التطوعي إدراكا من جلالته بأهميته وما

يحققه من خدمة للأسرة والمجتمع، كما

تعمل الجائزة على تشجيع الجمعيات

والمؤسسات الأهلية والتطوعية

وغيرها للاستمرار في ممارسة عملها

التطوعي .

ويقوم المركز الوطني للتوجيه

المهني بدور في التشجيع على نشر

ثقافة العمل التطوعي بين الطلبة من

خلال أنشطة كتاب مسارك المهني وربط

هذا الجانب بأخلاقيات العمل، وربطه

كذلك بالملف المهني للطالب كما أن المركز

بصدد إعداد دليل عن العمل التطوعي

وذلك من خلال الاستفادة من التغذية

وحدثتنا موزة بنت علي العبرية الفائزة بالمركز الثاني عن فئة الأفراد بجائزة السلطان قابوس للعمل التطوعي قائلة: كوني أعمل كمتطوعة في جماعة دعم وصحة المجتمع جاءت فكرة «القرية الصحية» والتي هدفت إلى تطوير قرية الجريفات بولاية الحمراء صحيا وتربويا واقتصاديا حيث هدف المشروع إلى خفض نسبة الأمية عند الأمهات من ٩٤٪ إلى ٢٠٪ وتحسين المستوى الاجتماعي والصحي والتربوي في القرية وخفض نسبة سوء التغذية لدى الأطفال إلى ١٥٪ وغيرها من الخدمات المجتمعية.

وعن التحديات أضافت موزة: إن قلة الدعم المادي وعدم تعاون بعض القطاعات والأفراد شكل عائقا إلى جانب عدم تقبل أهالي القرية لفكرة المشروع في البداية مؤكدة على ضرورة تعاون الأفراد والمؤسسات المختلفة لدعم الأعمال التطوعية مما يساعد في نشر ثقافة العمل التطوعي في المجتمع وحفز إبداعات الأفراد وابتكاراتهم كما أن الفوز ليس بفوز أنفرد به لنفسي بل هو فوز للجهود والأيدي السخية التي تعاونت معنا.

فيما تحدثت سلمية بنت حبيب الفاخريه ، رئيسة جمعية المرأة العمانية في ولاية المصنعة عن جهود الجمعية في مجال العمل التطوعي فقالت:

لقد كان للجمعية الدور الكبير في تقديم الخدمات الاجتماعية والتوجيه إلى سبل الحياة الصحية والتخفيف عن بعض الأسر الفقيرة بالإضافة إلى تعليم وتدريب الفتيات العمانيات في الولاية ببعض الصناعات والأعمال اليدوية وبذل الجهود لإقامة مشاريع خيرية يخصص ريعها لبعض البرامج التي تديرها الجمعية وذلك تواصلًا لدورها في العطاء لخدمة هذا الوطن الغالي، وتعمل الجمعية على نشر ثقافة العمل التطوعي من خلال التواصل الدائم والمستمر مع المجتمع المحلي وبعض المؤسسات الحكومية والخاصة وإبراز الدور الذي تقوم به أيضا عن طريق الشبكة العنكبوتية وغيرها من وسائل الاتصال المتاحة.

يعد من الثقافات التي بدأ الناس يهتمون بها فهم يسعون للمشاركة في المبادرات أو المشاريع أو البرامج دون النظر إلى عائد أو مقابل مادي، كما أن جلالة السلطان -حفظه الله ورعاه- اهتم كثيرا بالعمل التطوعي من خلال تخصيص جائزة السلطان قابوس في العمل التطوعي ومنحها لمن يستحق، لأن الحكومة الرشيدة مهتمة بالجمعيات والهيئات التي تقدم أعمالا تطوعية، وكوني ولي أمر فأنا أنصح أبنائي الطلبة بأهمية مشاركتهم في أي برنامج أو عمل تطوعي يهدف إلى خدمة الأفراد والمجتمعات، وأتمنى من المدارس أن تسعى جاهدة بشكل أكبر إلى تأصيل ثقافة العمل التطوعي لدى الطلبة .

وتحدث علي بن سالم الزبيدي ، رئيس قسم التوجيه المهني بمحافظة البريمي عن أبرز أعمال القسم المتعلقة بالعمل التطوعي فنذكر :

إن أهم الأعمال التي قمنا بها في إطار العمل التطوعي على مستوى مدارس المحافظة تمثلت في حملات تنظيف وتنشجير للمدارس، إلى جانب فكرة المعلم الصغير حيث قام مجموعة من الطلبة المجيدين بمساعدة أقرانهم من ذوي التحصيل العلمي المتدني، وأيضا قمنا بتقديم كسوة العيد من هدايا وملابس للطلبة المستحقين وفكرة كفالة طالبة يتيمة من قبل المعلمات.

أما الأعمال على المستوى الخارجي فتمثلت في حملات التنظيف والتوعية لأولياء الأمور في المنازل وزيارات للمرضى وزيارات لمراكز الوفاء الاجتماعي لمساعدة ذوي الاحتياجات الخاصة.

وذكر الزبيدي بعض التحديات منها عدم وعي أو إدراك المجتمع بثقافة العمل التطوعي وصعوبة تنفيذ بعض الأعمال لظروف الطلبة وقلة الدعم والتشجيع من قبل المؤسسات المختلفة وأعتقد أنه بإمكاننا التغلب على بعض التحديات من خلال الاستفادة من حصص الاحتياط بالقيام بأعمال تطوعية وتكثيف التوعية بأهمية العمل التطوعي من خلال التكاثر والتعاون من قبل المؤسسات المختلفة سواء الحكومية أو الخاصة لدعم المشاريع التطوعية.



كلمة الرعاية

يعتبر بنك الإسكان العماني من أهم الدعامات التنموية التي أقامتها الدولة بغرض المساهمة في النهضة العمرانية من خلال دعم حركة الإسكان والتعمير بما يساهم في تحقيق التنمية الاقتصادية بالسلطنة و مواكبة التطورات في المجالات الإسكانية و تلبية الرغبات المستجدة في المجال العقاري و ما يخدم الصالح العام، حيث يسعى البنك دائماً إلى إضافة أنشطة جديدة إلى الأنشطة التي يمارسها ، فبالإضافة إلى نشاط البنك الرئيسي المتمثل في منح القروض الإسكانية للأفراد في سلطنة عمان لإقامة المساكن الخاصة، أو شرائها، أو استكمالها، أو التوسع فيها، أو صيانتها، أو شراء الأراضي بغرض بناء المساكن الخاصة عليها. فإن البنك مصرح له القيام بنشاطات أخرى وفق ما ورد بالمرسوم السلطاني السامي رقم (٢٠١٠/٣٦) الصادر بتاريخ ٢٠١٠/٤/١٤م وهذه الأنشطة تتمثل في:

- ١) القيام بمشروعات الإسكان لذوي الدخل المحدود و المتوسط و تمويلها بما في ذلك تملك الأراضي لإقامة المساكن عليها بقصد تملكها وفقاً لنظام تملك الشقق .
- ٢) القيام بالمشروعات العقارية الخاصة بإنشاء المباني السكنية في السلطنة وتمويلها.
- ٣) تشجيع الادخار، وقبول الودائع لأجل، وودائع التوفير.
- ٤) ممارسة الأعمال المصرفية اللازمة لتحقيق الأغراض المشار إليها.

www.ohb.co.om

بيئتنا

والعمل التطوعي

انطلاقاً من أهمية العمل التطوعي باعتباره ركيزة أساسية لبناء أي مجتمع إنساني وما يقدمه من فوائد للمجتمع ، وفي إطار الاهتمام بالبيئة والمحافظه عليها قام مؤخرا أخصائيو التوجيه المهني بمدرسة حطين للتعليم الأساسي بنين (٥-١٢) بالمشاركة مع جهات حكومية مختلفة مثل شرطة عمان السلطانية والبحرية السلطانية العمانية ووزارة الزراعة والثروة السمكية بعمل حملة تنظيف للشعاب المرجانية بجزر الديمانيات التابعة لمحافظة ظفار لمدة أربعة أيام ، الحملة جاءت برعاية من وزارة البيئة والشؤون المناخية وشارك فيها العديد من المتطوعين العمانيين ، وتم أثناء الحملة انتشار العديد من شبك الصيد العالقة بالشعاب المرجانية والأقفاص التي يخلفها الصيادون ، حيث بلغ إجمالي النفايات المستخرجة ثمانية أطنان .

وفي نفس الإطار شاركت المدرسة ذاتها في حملة استمرت خمسة أيام لزراعة أشجار القرم في خور الدهاريز وخور شربثات بمحافظة ظفار بالتعاون مع وزارة البيئة والشؤون المناخية وقد تم خلال الحملة زراعة ما يقارب ٥٠٠٠ ألف شتلة .





غرفة مصادر التوجيه المهني والعمل التطوعي

من منطلق الحرص لنشر ثقافة العمل التطوعي يتم الاستفادة من غرفة مصادر التوجيه المهني في تفعيل هذا الجانب من خلال عقد الاجتماعات التي تخص الفئة المشاركة والفئات المستهدفة وإقامة المحاضرات حول العمل التطوعي للهيئة التدريسية ولطالبات المدرسة وأيضا يتم تكريم المشاركات في غرفة مصادر التوجيه المهني وتنفيذ بعض الورش ل تنمية ثقافة ومهارات العمل التطوعي، حيث هيأت غرفة مصادر التوجيه المهني جميع الظروف المناسبة لنجاح بعض من المشاريع والمبادرات كمشروع (ولي بصمة) ومشروع (حلقة وصل) والذي كان له الدور الكبير في بث مشاعر التكاتف والتعاون ومشروع (تواصل للأمهات)، إلى جانب ما توفره الغرفة من مساحات مناسبة لعرض ملصقات تشجيعية وأخرى توعوية تساعد على تشجيع الطالبات للمبادرة في عرض برامج تطوعية.

إعداد/ مريم بنت ناصر الجعفرية
أخصائية توجيه مهني
مدرسة الأشخرة للتعليم الأساسي

1/ موقع وزارة التنمية الاجتماعية

<http://mosd.gov.om/valnter.asp>

يحتوي الموقع على عدة أقسام من ضمنها قسم العمل التطوعي ، حيث يبرز هذا القسم أهمية العمل التطوعي وأهمية تكاتف الجهود من مختلف الجهات الحكومية والخاصة لدعم الجمعيات الأهلية أو ما يطلق عليها مؤسسات المجتمع المدني، كذلك توجد وصلة في القسم لتحميل استمارة التسجيل في العمل التطوعي للترشح لجائزة السلطان قابوس للعمل التطوعي .

2/ موقع جائزة السلطان قابوس للعمل التطوعي

<http://www.hmvaward.gov.om>

ويتضمن الموقع خمسة أقسام رئيسية وهي:

- 1- الصفحة الرئيسية: وتشتمل على جزء من الخطاب السامي إلى جانب الحديث عن أهداف الجائزة وأهمية الجائزة وآخر الأخبار فيما يخص العمل التطوعي وأرشيف الصور.
- 2- نبذة عن الجائزة: وتتضمن عدة جوانب من أهمها أهداف الجائزة ، شروط منح الجائزة، ومجالات منح الجائزة.
- 3- آلية التسجيل والتقييم: وتتضمن أربعة جوانب من ضمنها: آلية تقييم الأعمال، إجراءات الترشح، فئة الجمعيات والمؤسسات، وفئة الأفراد.
- 4- استمارات التسجيل وتتضمن استمارة ترشح الأفراد والجمعيات والمؤسسات التطوعية.
- 5- التواصل معنا: ويتم من خلاله التواصل مع الموقع لإدراج ملاحظات أو مقترحات.

مواقع في العمل التطوعي



بنك مسقط رائد في العمل التطوعي



بنك مسقط
BankMuscat

يعد بنك مسقط من المؤسسات المالية الرائدة في السلطنة التي تولي أنشطة وفعاليات المسؤولية الاجتماعية اهتماما كبيرا كما أنه يخصص ميزانية من أرباح البنك سنويا لتنفيذ مختلف المشاريع والأنشطة التي تساهم في خدمة المجتمع العماني، ويعد البنك من المؤسسات الأولى التي قامت بتخصيص دائرة للمسؤولية الاجتماعية وذلك في شهر أغسطس ٢٠٠٨؛ حيث تقوم هذه الدائرة بإعداد الخطط والمشاريع والأنشطة التي تساهم في تعزيز مفهوم العمل التطوعي في المجتمع العماني والمشاركة في إنجاز مختلف الفعاليات والأنشطة التي تنظم بين فترة وأخرى وتهدف هذه الدائرة أيضا إلى فتح قنوات جديدة يمكن من خلالها المشاركة في تنمية وتطوير المجتمع العماني عبر طرح مبادرات وبرامج متخصصة لتفعيل الشراكة الحقيقية مع المجتمع وذلك باتباع أساليب عصرية تواكب متطلبات الحياة.

وبداية من هذا العام ٢٠١٢ م وبهدف تعزيز ونشر ثقافة المسؤولية الاجتماعية بين الموظفين أعلن بنك مسقط عن إطلاق مبادرة جديدة تهدف إلى تعزيز العمل التطوعي وغرس مفهوم ثقافة المسؤولية الاجتماعية بين موظفي البنك من خلال تخصيص جزء من وقت الموظفين للمشاركة في الأنشطة والفعاليات التي تساهم في تعزيز مفهوم العمل التطوعي ووضع مشاركتهم في هذا الجانب كجزء أساسي في نظام تقييم الأداء الوظيفي لعام ٢٠١٢ م، ويأتي إطلاق هذه المبادرة تنفيذا للتوجيهات السامية لحضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه - حيث أكد جلالته خلال كلمته السامية في مجلس عمان على ضرورة تفعيل دور القطاع الخاص في أنشطة وفعاليات المجتمع وفتح المجال للمواطنين للمشاركة في مشاريع المسؤولية الاجتماعية التي تنعكس إيجابيا على تنمية وتطوير المجتمع العماني .

كما إننا في بنك مسقط ندرك أن مفهوم المسؤولية الاجتماعية للشركات والأفراد لازال في مراحله الأولى في السلطنة لذلك نتوقع أن هذه المبادرة سيكون لها صدى كبير وواسع في المجتمع العماني. ولدى البنك خطط ومشاريع وبرامج طموحة سيتم تنفيذها خلال هذا العام ٢٠١٢ م في مجال المسؤولية الاجتماعية كتوجه استراتيجي من البنك لتعزيز هذا المفهوم بين موظفي البنك ومختلف شرائح المجتمع العماني.

وبدورنا ندعو كافة الشركات والمؤسسات والأفراد إلى إعطاء العمل التطوعي أهمية أكبر في المرحلة المقبلة والعمل على غرس هذا المفهوم بين كافة فئات المجتمع وخاصة فئة الشباب وهذا يستدعي تعاون الجميع والعمل على زيادة الوعي بأهمية ودور العمل التطوعي في مجتمعتنا العماني .

المركز الوطني للتوجيه المهني يناقش خطط الدوائر

سعيًا من المركز الوطني للتوجيه المهني لتحقيق أهدافه تقوم دوائر المركز بداية كل عام بعرض خططها وبرامجها مع المستجدات ومناقشتها بحضور الدكتورة سناء بنت سبيل البلوشية المديرية العامة للمركز الوطني للتوجيه المهني وجميع أعضاء المركز حرصا على تطوير العمل القائم على أسس التخطيط السليم .



تواصلوا معنا

سلطنة عمان
وزارة التربية والتعليم
المركز الوطني للتوجيه المهني
الهاتف / ٢٤٧٧٣٥٩١
الفاكس / ٢٤٧٧٣٣٥٦
البريد الإلكتروني / nccg@moe.om

قراءة في كتاب



العمل الجماعي التطوعي

تأليف: عبدالله الخطيب

سنة النشر: ٢٠٢٢ م

الناشر: جامعة القدس المفتوحة

العمل التطوعي هو جهد وعمل غير مأجور يقوم به الإنسان ويستهدف من خلاله المجتمع أو فئة معينة منه ، لسد الثغرات في مجال الخدمات الاجتماعية وهو محكوم بأطر إدارية مؤسسية ، ومن هذا المنطلق جاء كتاب " العمل الجماعي التطوعي " بمجموعة من العناوين التي تتناول العمل التطوعي ومفهومه ومبادئه ، ويحوي الكتاب مجموعة من الفصول والأقسام نوجزها فيما يلي:

- التطوع وارتباطه بالمجتمع الإنساني ، و يشرح مفهوم العمل التطوعي وتاريخ التطوع وارتباطه بالمجتمع .
- المعطيات الأساسية للعمل التطوعي الجماعي ، ويتناول عدة مداخل للعمل التطوعي من بينها البناء المؤسسي والجهد التطوعي المؤسسي والتنظيم المحكم لجهود المتطوعين ، كما يستعرض أيضا الدور السيكولوجي للمتطوع .
- العمل التطوعي وتنظيمات المجتمع ، ويتناول فيه الكاتب حاجة العمل التطوعي إلى التنظيم الاجتماعي وإلى القواعد الديمقراطية والتنظيم .
- خدمات العمل التطوعي ، ويستعرض مجموعة من المجالات التي يمكن أن تشمل خدمات العمل التطوعي .
- الأبعاد السيكلوجية ودوافع العمل التطوعي المنظم ، والذي يتناول فيه الكاتب الدوافع النفسية للعمل التطوعي .

اعداد / رحمة بنت خميس البلوشية
باحثة تربوية . قسم البحوث
دائرة الدراسات والدعم الفني

رأي ولي أمر في نشاط العمل التطوعي بكتاب مسارك المهني

جميل أن نرى أبناءنا يقومون بأعمال تطوعية خارج المدرسة وهذا يعود بالنفع والفائدة على المجتمع ككل، وينمي لدى الطالب القدرة على المشاركة وطرح أفكار لبرامج تطوعية مبتكرة، وأتمنى أن تتم إضافة أنشطة أكثر في كتاب مسارك المهني يعرض فيها برامج وآليات تطبيق العمل التطوعي في بيئة المدرسة أو خارجها.

شمسة بنت محمد الهنائية
محافظة الداخلية



مسارك المهني للسف العاشر



النسخة
الترويجية
الترويجية

المركز الوطني للتوجيه المهني

ملخص الدراسة



الدكتور / راشد بن حمد البوسعيدي
أستاذ مساعد بكلية الآداب
والعلوم الاجتماعية
جامعة السلطان قابوس

العمل التطوعي في المجتمع العماني « الواقع وآليات التفعيل » ٢٠١٦ م

وتركيز عينة الدراسة على المشاركة في جمعيات النفع العام ، وإن أسباب عدم إقبال المواطنين على المشاركة في العمل التطوعي ترجع إلى عدم التوعية بأهمية العمل التطوعي ، وكثرة المسؤوليات، وعدم وجود وقت ، وابتعاد الناس عن قيم التكافل والتعاون.

أما عن معوقات العمل التطوعي في المجتمع العماني من وجهة نظر عينة الدراسة فتتمثل في عوامل منها: ضعف الدعم المالي لبعض الجمعيات ، وضعف التوعية الإعلامية والتربوية ، وضعف التنظيم المؤسسي للجمعيات ، وعدم وضوح الأهداف ، وغياب الرؤية المستقبلية لدى بعض مؤسسات العمل التطوعي.

وبخصوص تفعيل العمل التطوعي في المجتمع العماني فقد ركزت مقترحات أفراد العينة على ضرورة غرس قيمة التعاون والعمل التطوعي من خلال التوعية ، وأهمية الدعم الأهلي للجمعيات التطوعية ، وضرورة إنشاء مركز للتأهيل التطوعي .

يدور موضوع هذا البحث، حول العمل التطوعي في المجتمع العماني - الواقع وآفاق التفعيل - ومن أهم أهدافه: دراسة واقع العمل التطوعي في المجتمع العماني ، وتحديد مجالات العمل التطوعي في المجتمع ، ومعرفة مقومات ومعوقات العمل التطوعي ، وتقديم مجموعة من المقترحات من أجل النهوض بالعمل التطوعي في المجتمع العماني.

وتم تحديد محافظتي مسقط والباطنة إطاراً جغرافياً للدراسة ، وضمت عينة الدراسة (٢٠٠) مبحوثاً من المواطنين العمانيين المشاركين في العمل التطوعي، ومن غير المشاركين فيه، واختيرت العينة بطريقة عشوائية طبقية ، واستخدم الباحث في جمعه للبيانات الميدانية استمارة الاستبيان. وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج أهمها:

النظرة الشمولية لمجالات العمل التطوعي من قبل عينة الدراسة ، وتأکید عينة الدراسة بأهمية العمل التطوعي ودوره في التنمية الوطنية ،

من موضوعات منتدى التوجيه المهني



سعيًا من المركز الوطني للتوجيه المهني لإبراز فعاليات وأنشطة ومشاركات المحافظات التعليمية فيما يتعلق بجانب العمل التطوعي تم إدراج قسم جديد في منتدى التوجيه المهني بعنوان «العمل التطوعي» يحوي القسم مواضيع متنوعة وحوارات من قبل أخصائي التوجيه المهني وعرض مبادرات طلابية إلى جانب عرض بعض المقترحات والأفكار ومناقشة دور الجهات المجتمعية في تشجيع ثقافة العمل التطوعي ويمكنكم الاطلاع على مزيد من المحاور من خلال زيارة هذا الرابط بمنتدى التوجيه المهني .

<http://forum.moe.gov.om/~moeoman/vb/forumdisplay.php?f=554>

حضور أعضاء من المركز الوطني للتوجيه المهني ندوة في العمل التطوعي

تلقى المركز الوطني للتوجيه المهني دعوة من المديرية العامة للبرامج التعليمية لحضور فعاليات الندوة الحوارية الأولى للمواطنة والعمل التطوعي والتي أقيمت بتاريخ ١٢/١/٢٠١٢م بمسرح وزارة التربية والتعليم بالوطنية، وقد حضر فريق ممثل من المركز فعاليات الندوة الحوارية حيث تم توزيع كتيب «غرس ثقافة العمل التطوعي» من قبل المنظمين والذي تضمن بعضا من برامج المركز في مجال العمل التطوعي من ضمنها أدلة العمل التطوعي، وأنشطة كتاب مسارك المهني للصف العاشر، وملف التوجيه المهني. هذه الندوة ساهمت في تعميق وعي المشاركين بالصلة المباشرة بين قضايا المواطنة والعمل التطوعي.